BESSEL

REGARDER
DÉCALER
OUVRIR LE CHAMP
DES POSSIBLES

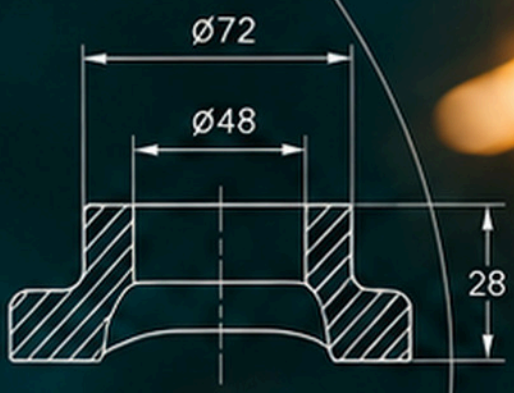
DOSSIER
DE PRESSE

Et si le manque de candidats *n'était pas toute l'histoire ?*

Savoir-faire, transmission, organisation, attractivité… Et si la solution commençait par **un autre regard ?**



Observer. Comprendre. *Construire.*



Et si le manque de candidats n'était pas toute l'histoire ?

Dans certaines PME industrielles, un poste difficile à pourvoir peut cacher d'autres réalités : un geste difficile à transmettre, un métier jamais vraiment décrit, une activité qui repose sur trop peu de personnes. BESSEL propose de repartir du terrain pour comprendre ce qui se joue réellement.



Un poste difficile à pourvoir

Un savoir-faire à transmettre

Une activité à sécuriser

Ce que le déplacement du regard *rend possible.*

PRÉCISER L'INDISPENSABLE

Distinguer ce qui doit être maîtrisé d'emblée et ce qui peut s'apprendre dans l'entreprise.

ORGANISER LA TRANSMISSION

Identifier les gestes clés, les points de vigilance et les conditions réelles d'apprentissage.

ÉLARGIR LES PISTES

Repenser le profil recherché, les passerelles possibles et les ressources du territoire.

MOBILISER LES BONS LEVIERS

Tutorat, AFEST, parcours de montée en compétences, outillage pédagogique ou réorganisation ciblée.

CONSTRUIRE UNE RÉPONSE RÉALISTE

Une réponse ajustée à l'entreprise, à son rythme de production et à ses contraintes.



→ *BESSEL n'apporte pas une solution standard : l'association aide à rouvrir le champ des possibles à partir du travail réel.*

EXPLORER LA SITUATION

Derrière une difficulté, *une trajectoire à comprendre.*



Un besoin industriel ne se résume pas à un poste à pourvoir. C'est une situation qui s'inscrit dans le temps, avec ses contraintes, ses ressources et ses possibles.

QUALIFIER
Préciser le besoin dans son contexte réel

EXPLORER
Identifier les pistes crédibles

EXPÉRIMENTER
Tester, ajuster, confronter au terrain

DÉCIDER
Repérer, transformer ou réorienter

CAPITALISER
Tirer des enseignements utiles pour d'autres situations

DES ISSUES POSSIBLES

Plusieurs chemins, selon la *situation.*





UNE RÉPONSE MOBILISABLE

Identifier une personne et sécuriser son intégration.



UNE ADAPTATION ORGANISATIONNELLE

Repenser la répartition des activités, les interfaces ou le flux de production.



UNE MONTÉE EN COMPÉTENCES

Construire un parcours de travail, une montée en savoir-faire ou une formation ciblée.



UNE REFORMULATION DU BESOIN

Ajuster le périmètre, le niveau d'exigence ou la configuration recherchés.

ET PARFOIS, PAS DE RÉPONSE SATISFAISANTE

Certaines pistes s'avèrent irréalisables ou disproportionnées. C'est aussi un résultat utile, qui évite des impasses.

→ *Le rôle de BESSEL : organiser cette exploration avec méthode,* ***aux côtés de l'entreprise.***

RENDRE LE TRAVAIL POSSIBLE

Une capacité professionnelle au service des *situations réelles.*

BESSEL ne propose pas une solution toute faite. Elle rend possible un travail structuré d'analyse, d'exploration et de construction, au plus près des réalités de l'entreprise.



Concrètement, les contributions rendent possible :

UNE ÉQUIPE ENGAGÉE

Deux professionnels aux compétences complémentaires, mobilisés dans la durée sur un périmètre défini.

DU TEMPS DE TERRAIN

Observer, analyser, expérimenter, ajuster et suivre avec les équipes.

DES MÉTHODES ADAPTÉES

Des moyens adaptés à chaque situation, au service du travail réel.

UNE CAPITALISATION PARTAGÉE

Des enseignements utiles pour l'entreprise et, lorsque c'est possible, pour d'autres situations du territoire.

UN BESOIN PEUT ÊTRE PETIT

Son enjeu *ne l'est pas.*



POUR L'ENTREPRISE

Une réponse construite sur mesure, au service de la continuité, de la performance et de l'autonomie.



POUR LES ÉQUIPES

Des repères, des compétences renforcées et des conditions de travail plus sereines.



POUR LE TERRITOIRE

Le maintien de savoir-faire industriels, des emplois qualifiés et une dynamique économique locale.



POUR LES FINANCEURS ET PARTENAIRES

Une mobilisation proportionnée des ressources, au service d'enjeux concrets et d'effets territoriaux à démontrer (maintien des compétences, attractivité, résilience industrielle…).

→ *Soutenir BESSEL, c'est permettre l'exploration de réponses utiles, avec un* ***impact potentiel*** *pour l'entreprise et son territoire.*

UN ANCRAGE TERRITORIAL CLAIR

Agir au plus près des *réalités industrielles du territoire.*

BESSEL intervient d'abord sur le bassin Molsheim – Rosheim – Schirmeck, un territoire où les entreprises industrielles rencontrent plus fréquemment des difficultés de recrutement que la moyenne départementale.



Un territoire industriel aux atouts réels :

UN TISSU INDUSTRIEL ACTIF
Des PME dynamiques, ancrées localement et porteuses de savoir-faire.

DES BESOINS CIBLÉS
Des compétences parfois rares, en faible volume mais critiques.

UN ÉCOSYSTÈME MOBILISABLE
Entreprises, acteurs de la formation, collectivités et partenaires publics.

UN POTENTIEL DE RÉPLICATION
Une méthode conçue pour être testée, ajustée et, si elle est pertinente, étendue à d'autres bassins.

LA SINGULARITÉ DU MODÈLE BESSEL

Une approche sur mesure, *pragmatique et durable.*



BESSEL se distingue par une façon d'intervenir au plus prés du réel, sans remplacer l'entreprise, mais en l'aidant à construire ses propres réponses.

CIBLÉE

Sur des besoins singuliers, à fort impact pour l'entreprisee.

CO-CONSTRUITE

Avec les équipes de l'entreprise, en s'appuyant sur les savoir-faire existants.

OUTILLÉE

Des moyens adaptés à chaque situation, sans recette imposée.

INSCRITE DANS LA DURÉE

Des effets qui visent l'autonomie et la pérennité des solutions.



Un modèle pensé avec le terrain, pour le terrain.

→ *Une intervention gratuite pour l'entreprise, dans un périmètre contractualisé, financée par des partenaires publics et institutionnels.*

L'ORIGINE DU PROJET

D'une expérience de terrain à une *démarche collective.*

BESSEL naît d'un constat forgé au fil d'un parcours dans la formation, l'industrie et la conduite de projets : certaines difficultés clés ne trouvent pas de réponse durable dans les dispositifs classiques.

Plutôt que de subir ces impasses, l'idée est de réunir des compétences et des moyens pour explorer, aux côtés des entreprises, des solutions concrètes, réalistes et adaptées à leurs contraintes.



Raphaël Munch Sorg
FONDATEUR DE BESSEL

> *« Mettre l'expérience du terrain et l'ingénierie des parcours au service de situations industrielles réelles. »*

BESSEL EN BREF

Les faits *essentiels.*



UNE ASSOCIATION D'INTÉRÊT TERRITORIAL

Association de droit local (1908), à but non lucratif.

UN PÉRIMÈTRE PRIORITAIRE

Le bassin Molsheim – Rosheim – Schirmeck, territoire à fort enjeu industriel.

DES ENTREPRISES CONCERNÉES

Des PME industrielles, généralement de 20 à 60 salariés, confrontées à des difficultés spécifiques et stratégiques.

UN MODE D'INTERVENTION

Un appui gratuit pour l'entreprise, dans un périmètre défini, en complément des ressources existantes.

UN FINANCEMENT COLLECTIF RECHERCHÉ

Un modèle porté par des partenaires publics et institutionnels, dans la durée.

ÉTAT D'AVANCEMENT

Un projet structuré, en phase de consolidation et de recherche de financements.

L'ambition de BESSEL

Aider les entreprises industrielles du territoire à traiter des difficultés réelles, par une approche collective, pragmatique et ancrée dans le terrain.

BESSEL

DOSSIER DE PRESSE

Pour poursuivre l'histoire.

Une autre manière de regarder les besoins singuliers des PME industrielles.

CONTACT PRESSE

Adresse de contact à confirmer

Téléphone à confirmer

Site web à confirmer

Maquette de travail · Non destinée à la diffusion publique